



Dr. Jörg Lehr

Rechtsanwalt | Steuerberater

Kontakt

Steuerkanzlei Dr. Jörg Lehr

Jean-Pierre-Jungels-Str. 6

55126 Mainz

Fon 06131 94800 0

Fax 06131 94800 50

E-Mail info@dr-lehr.com

Personalfragebogen bei Beendigung der Beschäftigung (ELENA)

Arbeitgeber:

Name des Mitarbeiter

Personalnummer

Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses
oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am

Kündigung/Entlassung durch

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung

- Persönlich
- Per Post

Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist

Wert (Anzahl)

- Kalendertage
- Werktage
- Wochen
- Monate

Bezugszeitpunkt der
Kündigungsfrist

- Zum Ende der Woche
- Zum 15. des Monats
- Zum Monatsende
- Zum Ende des Vierteljahres
- Ohne festes Ende

Personalfragebogen bei Beendigung der Beschäftigung (ELENA)

Arbeitgeber:

Name des Mitarbeiter	Personalnummer
----------------------	----------------

Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Grund für die fristgebundene Kündigung: (freie Texteingabe)	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung: (freie Texteingabe)	

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung /Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Die Kündigung erfolgte schriftlich	<input type="checkbox"/> Ja	Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung	<input type="checkbox"/> Ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss		
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigen Verhalten des Arbeitnehmers	<input type="checkbox"/> Ja	Datum der vorherigen Abmahnung	
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung/Entlassung war:			
(bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)			

Personalfragebogen bei Beendigung der Beschäftigung (ELENA)

Arbeitgeber:

Name des Mitarbeiter	Personalnummer
----------------------	----------------

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen	<input type="checkbox"/> Ja	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur	Name der Arbeitsagentur	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am	zum
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig	<input type="checkbox"/> Ja	
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> Ja	

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss	
Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe)		

Kündigungen - Zahlungen bei Austritt /Leistungszahlung

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
Das Entgelt wird weiterbezahlt bis		
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="checkbox"/> Ja	
	Beginn der unwiderruflichen Freistellung	
	Ende der unwiderruflichen Freistellung	

Personalfragebogen bei Beendigung der Beschäftigung (ELENA)

Arbeitgeber:

Name des Mitarbeiter	Personalnummer
----------------------	----------------

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis	

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre	<input type="checkbox"/> Ja

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja	
	Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
	Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts	

_____ Datum

_____ Unterschrift